



Łączę doświadczenie biznesowe z wiedzą z zakresu psychologii i coachingu. Mam bogate doświadczenie w zróżnicowanych formach rozwoju liderów: coachingu, szkoleniach, warsztatach, doradztwie, A&DC, feedback 360, a także praktykę w zarządzaniu.

## Doświadczenie zawodowe

Od VI 2014 roku Konsultant i Executive Coach w PLL LOT SA

Od 2010 roku Właścicielka COACHWAY - Niezależny Executive & Team Coach, Konsultant rozwoju przywództwa i organizacji  
W 2009 roku Partner w MIND PARTNERS  
W 2008/2009 roku Master Coach i Konsultant w ACHIEVEGLOBAL - globalnej firmie doradczo szkoleniowej

2006-2008 Dyrektor Zarządzający LEADERSHIP DEVELOPMENT INTERNATIONAL – LDI (wraz z AchieveGlobal i Kepner Tregoe należącej do holdingu UBD)

W latach 2000-2005 Partner Zarządzający BDG Focus firmy doradczo-szkoleniowej  
W latach 1996-2000 Konsultant, Trener w ACHIEVEGLOBAL

W latach 1986-1996 Terapeuta, Trener i Konsultant w OPTA - ośrodka profilaktyczno-rozwojowym dla młodzieży z problemem alkoholowym w rodzinie

## Wykształcenie

SWPS - Psychologia - studia indywidualne;  
UW, Instytut Stosowanych Nauk Społecznych; Podyplomowe Studium Edukacji Niezależnej; UW IPSiR- studia magisterskie

## Akredytacje i certyfikacje:

Coach Supervision Program – Academy of Executive Coaching, GB (2011)

Akredytacja coacha i superwizora Izby Coachingu (2015)

Certyfikat coacha International Coaching Community (ICC) (2005)

Insights Discovery - narzędzia badania preferencji osobowościowych oraz metodologia coachingu i warsztatów

Kompetencyjne modele przywództwa – Workitect, USA

360 Feedback – Vector Group, GB

Certyfikacja trenerska firm Zenger Miller i Learning International (AG)

## Inne kursy:

Upaya Limited – Karuna Training – 2 letni program psychologii kontemplatywnej (mindfulness & compassion) oparty na programie nauczania w Naropa University w USA (2014-2016)

Center for Right Relationship- program ORSC Fundamentals

Coaching Center- Coach Wise Essentials  
ZengerMiller- Coaching for high performance

## Obszar specjalizacji, zakres realizowanego coachingu

Zrealizowałam ponad 2000 godz. coachingu. Wspieram liderów w rozwoju w następujących obszarach:

- przywództwo, style przywódcze
- myślenie strategiczne i wizja
- zarządzanie zespołem
- rozwój i motywowanie pracowników
- asertywność i wywieranie wpływu
- budowanie relacji
- przygotowanie do objęcia nowej roli zawodowej i adaptacja w tej roli
- zarządzanie własną karierą
- mindfulness

## Sukcesy/ Informacje dodatkowe

Aktywnie działam na rzecz promocji coachingu, poprzez codzienną pracę z liderami, rozwój innych coachów (superwizja) oraz udział w inicjatywach branżowych.

Jestem współtwórcą Izby Coachingu, akredytowanym w Izbie coachem i superwizorem coachingu, członkiem założycielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Należę do dwóch wiodących organizacji coachin-

gowych: ICF oraz ICC i stosuję ich standardy pracy. Moje podejście do coachingu zaprezentowałam w artykule „Tajemnica za zamkniętymi drzwiami. Executive coaching - rozwój najwyższej kadry kierowniczej”; Personel i Zarządzanie

## Klienci /Projekty:

*AIG Bank, Avon Cosmetics, Avon Operations, BGŻ, Bank Zachodni WBK, Coca-Cola, Edica, Edipresse, Egis Polska, Ernst & Young, GlaxoSmithKline, Huthinson, ING Usługi Finansowe, Johnson & Johnson, Lucent Technologies, Mercedes Benz, Meko, Microsoft, Nordea Bank, Philip Morris, Polski Holding Obronny, Proama, Provident, PLL LOT SA, Raiffeisen Bank, Rettig Heating, Reuters, Sita Polska, Skandia, Wars SA, Wprost, ...*

## Przykłady projektów:

**Bank Zachodni WBK** - Executive & Team Coaching , 360 feedback – wieloletnia współpraca

**Microsoft** – coaching przywództwa

**Nordea Bank** – adaptacja i wdrożenie kompetencyjnego modelu przywództwa

**Coca-Cola** - Executive coaching dla przedstawicieli zarządu i grupy liderów

**Ernst&Young** – 4 lata współpracy - “Upward Feedback” dla ponad 200 przedstawicieli wyższej kadry kierowniczej; Executive Coaching, szkolenia, Development Center dla kandydatów na partnerów

**Ernst&Young Academy of Business** – prowadzenie otwartych warsztatów w zakresie coachingu menedżerskiego – stała współpraca

**Mercedes Benz** - Projekt „Mercedes Benz Polska to MY” - modelowanie kultury organizacyjnej – współtworzenie koncepcji , realizacja warsztatów i superwizja coachingów oraz projekt Coaching 45+.

**Polski Holding Obronny** – projekt budowania kultury opartej o wartości, board coaching, executive coaching - jako działania wspierające konsolidację branży

**WARS SA** – projekt wdrożenia zarządzania przez cele, warsztaty menedżerskie, A&DC

**PLL LOT SA** – współpraca coachingowa i doradcza w obszarze rozwoju przywództwa, organizacji, systemów HR

**ING Usługi Finansowe** – Board Coaching – projekt coachingowy dla zarządu