



Doświadczenie biznesowe

Jestem doświadczonym executive menedżerem, specjalizującym się w strategicznym zarządzaniu zasobami ludzkimi. Mam bogate doświadczenie w pracy dla różnorodnych organizacji, zarówno mniejszych, o ograniczonych zasobach HR jak i w rozproszonej strukturze firm wielooddziałowych oraz grupach spółek. Uruchaiałam, nadzorowałam i zarządzałam projektami, które miały na celu zbudowanie i wdrożenie nowych rozwiązań w obszarze ZZL oraz wprowadzenie zmian w całej organizacji, służących budowaniu wartości firmy.

Od 06.2014r. HR Senior Business Consultant w PLL LOT SA w kooperacji z COACHWAY.

W 01-06.2014r. realizacja projektu konsultingowego w WARS S.A., w kooperacji z firmą FAME i COACHWAY.

W latach 2012-2013 roku Wiceprezes Zarządu w Polskim Holdingu Obronnym, grupie firm polskiego przemysłu zbrojeniowego, odpowiedzialność za obszar HR w całej grupie.

W latach 2005-2012 roku Dyrektor Personalny, Prokurent w spółkach Grupy Impel - ogólnopolskiej grupy spółek sektora usług outsourcingowych, odpowiedzialność za obszar HR w jednostce biznesu "Obsługa Nieruchomości", pełnienie funkcji pełnomocnika ds. strategii w jednostce.

W latach 1995-2005 roku Kierownik Personalny i Z-ca Departamentu Personalnego w Grupie Impel – stworzenie, rozwój i zarządzanie obszarem HR w dynamicznie rozwijającej się grupie spółek.

Wykształcenie

Uniwersytet Wrocławski - Psychologia, specjalizacja: organizacja i zarządzanie (1995)

Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemśle „ORGMAZ”, Polska Fundacja Promocji Kadr w Warszawie, Podyplomowe Studia z zakresu Zarządzanie Kadrami (1999)

Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie Podyplomowe Studia z zakresu Prawa Pracy (2006)

Wybrane kursy i szkolenia:

Seminarium Controllingu - roczny, pięcioletni cykl - 2002r.

Organizator: ODITK

Umiejętność rozwiązywania konfliktów (facylitacje, mediacje, negocjacje) - cykl szkoleń - 2003r.

Organizator: TROP

„Jak poprawić wyniki finansowe firmy? Finanse dla niefinansistów.” - 2006r.

Organizator: Francuski Instytut Gospodarki Polska Sp. z o.o.

„Związki zawodowe - zarządzanie relacjami” - 2011r.

Organizator: Langas Group

Obszar specjalizacji

Podczas mojej praktyki menedżerskiej bezpośrednio współpracowałam z Zarządami i Executive Managerami z obszarów biznesowych. Łącząc umiejętność szerszego, strategicznego spojrzenia i rozumienia biznesu ze zdolnością sprawnego działania operacyjnego, potrafiłam skutecznie wspierać realizację celów biznesowych firmy, bezpośrednio przyczyniając się do wzrostu wartości firmy. Obecnie, jako HR Senior Business Consultant wspieram liderów w rozwoju przywództwa, współpracy i relacji w następujących obszarach:

- realizacja postawionych celów, dzięki skutecznemu przywództwu
- budowanie systemów wspierających zarządzanie - MBO, modele kompetencji, zarządzanie efektywnością pracy
- zarządzanie zmianą i wsparcie w budowaniu odpowiedniej kultury organizacyjnej opartej na wartościach, pożądanych postawach - sprzyjających realizacji strategii
- rozwój pracowników – badania potencjału (A&DC), feedback, mentoring
- motywowanie pracowników i uwalnianie ich potencjału

Sukcesy/ Informacje dodatkowe

Łączę doświadczenie menedżerskie z orientacją biznesową i wiedzą z zakresu psychologii,

co pozwala mi być skutecznym strategicznym partnerem biznesu. Aktywnie uczestniczę w inicjatywach realizowanych w moim środowisku zawodowym. Od 2013r. jestem członkiem **Stowarzyszenia Interim Managers**. Brałam udział w V Międzynarodowej Konferencji Interim Management jako panelista w dyskusji na temat doświadczeń z udziału w programie unijnym, propagującym Interim Managers w organizacjach. Od początku 2013r. działam w **Klubie Dyrektora HR**. W ramach klubu współpracowałam przy badaniach ankietowych na temat różnorodności w firmach oraz współorganizowałam trzy debaty w projekcie społecznym - "Kobieta Aktywna", zakończonym publikacją podsumowującą projekt w magazynie **THINTANK** (2015r.). Szczególnie interesującą mnie kwestią w obszarze rozwoju organizacji i podnoszenia jej wartości (EVA) jest tematyka budowania odpowiedniej kultury organizacyjnej i zarządzania przez wartości. W 2013r. w magazynie **THINKTANK** ukazała się moja publikacja na temat projektu **wdrażania zarządzania przez wartości w Polskim Holdingu Obronnym**.

Klienci /Projekty:

W ciągu ostatnich 4 lat miałam przyjemność realizować projekty dla: **spółek Polskiego Holdingu Obronnego, WARS S.A., PLL LOT S.A., EY Academy of Business**

Zakres realizowanych projektów:

Polski Holding Obronny - strategia i procesy HR w grupie, budowanie spójnego przywództwa – z zastosowaniem metody team coachingu, badania zaangażowania pracowników oraz audyt kultury organizacyjnej w spółkach, wdrażanie zarządzania przez wartości jako podstawy dla zmiany kultury organizacyjnej, wdrażanie MBO na kolejnych szczeblach zarządzania

WARS S.A. - model kompetencji menedżerskich i audyt potencjału menedżerskiego w firmie, wsparcie Zarządu w budowaniu zaangażowania pracowników w realizację celów strategicznych firmy, zaprojektowanie i wdrażanie systemu zarządzania przez cele (MBO)

PLL LOT S.A. – audyt potrzeb rozwojowych i kultury organizacyjnej, praca przy transformacji HR, opracowanie modelu kompetencji w oparciu o misję-wartości i pożądane postawy, system zarządzania efektywnością pracy (ocena celów MBO i kompetencji), SAP SF - koordynacja wdrożenia od strony HR, A&DC (projektowanie i realizacja), rozwój przywództwa (team coaching, upward feedback, warsztaty).

EY Academy of Business - warsztaty z komunikacji menedżerskiej, coachingowego stylu zarządzania, asertywności.